

# Studierende in den Unternehmen – Ein Mehrwert für Wirtschaft und Wissenschaft

*Ein Beispiel von der Akquise bis zur  
Abschlussarbeit*

Christoph Franzke

# Zentrale Fragestellungen studentischer Beschäftigungsverhältnisse

1. Wo liegt der Mehrwert für die Unternehmen und die Studierenden?
2. Wie kann der Weg in ein Unternehmen gelingen?
3. Welche Entwicklungsmöglichkeiten gibt es in den Unternehmen?
4. Welche regulatorischen Faktoren gilt es zu beachten?
5. Wie können Studium und Arbeit vereinbart werden?

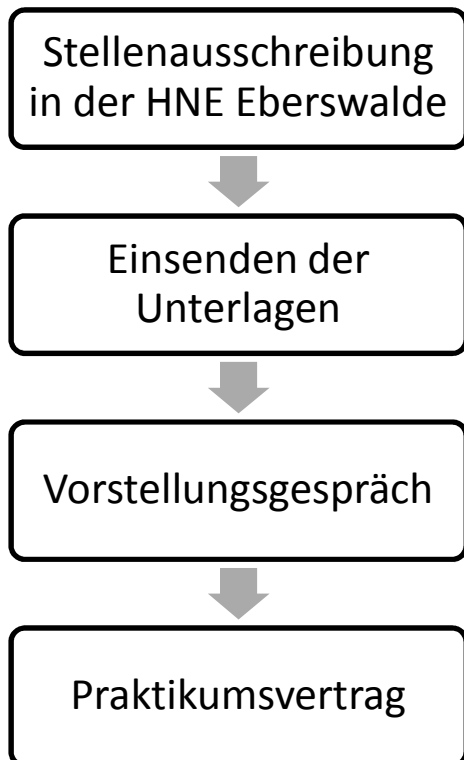
# Wo liegt der Mehrwert für die Unternehmen und die Studierenden



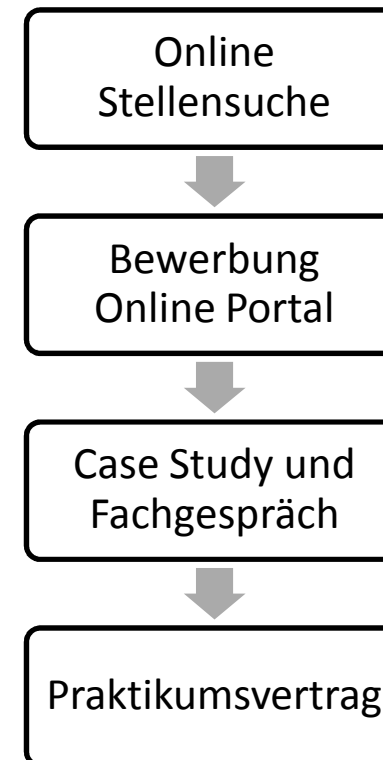
<b>Unternehmen</b>	<b>Studierende</b>
Frühzeitige Bindung an das Unternehmen	Erhöhung der Einstiegsmöglichkeiten
Vermindert „Einarbeitungs-Aufwand“ bei Übernahme	Finanzierung der akademischen Ausbildung
„Langzeittest“ der Studierenden	Operationalisieren theoretischer Inhalte
Verknüpfung von Wirtschaft und Wissenschaft durch Studienarbeiten	Optimieren des Lebenslaufes
Graduiertes Personal zu günstigen Konditionen	Erlernen nicht-curricularer Inhalte

# Wie kann der Weg in ein Unternehmen gelingen?

**SENVION**

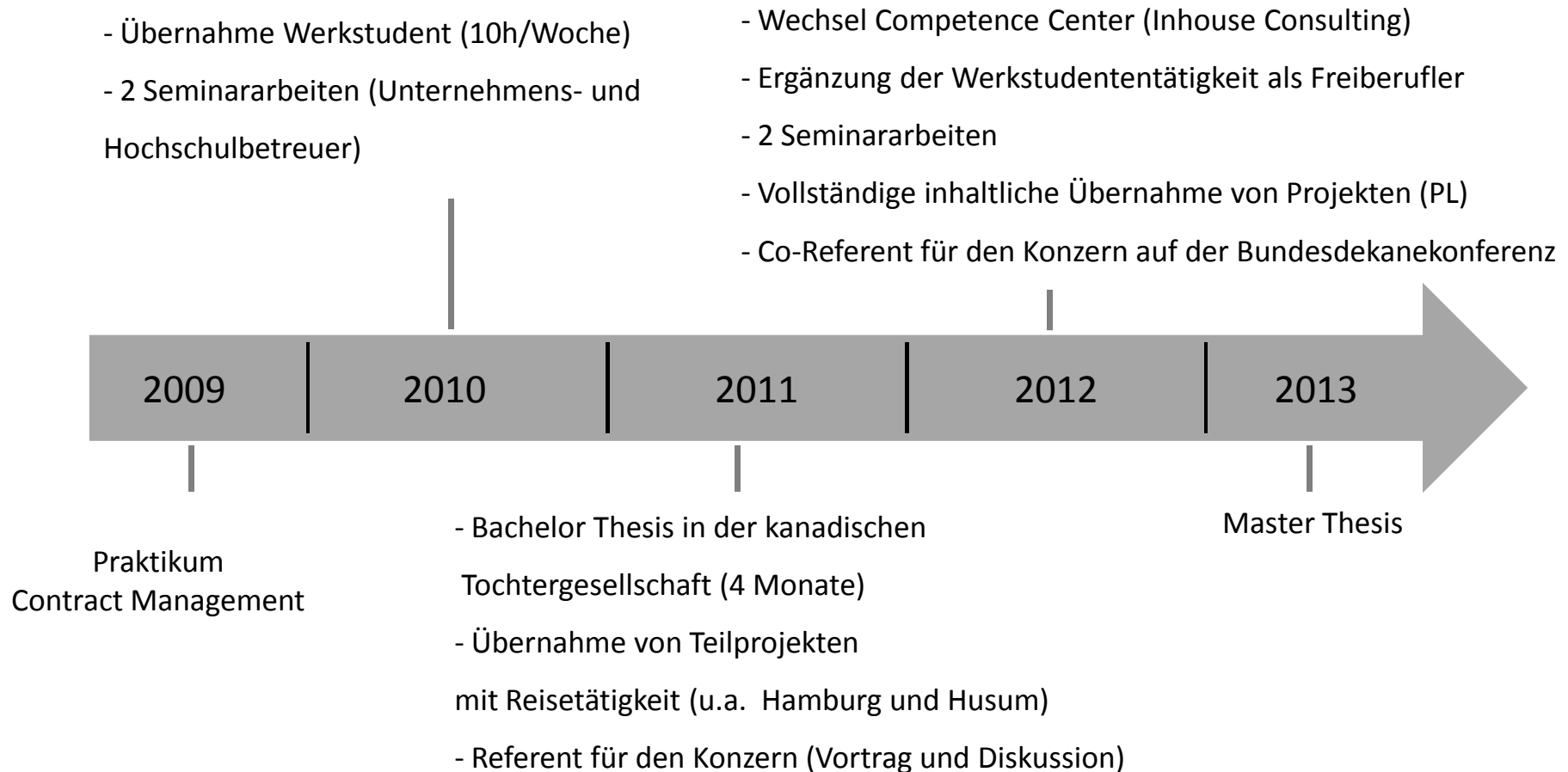


**pwc**



# Welche Entwicklungsmöglichkeiten gibt es in den Unternehmen?

## SENVION



# Welche regulatorischen Faktoren gilt es zu beachten?

- **Arbeitszeit**
  - Maximal 20h pro Woche (Krankenversicherung, Betriebsrat)
  - An den Wochenenden (bspw. Freiberufler)
  - In den Semesterferien bis zu 40h möglich (individuell)
  - Mit Stundenzettel arbeiten (Finanzamt, Krankenversicherung, Steuererklärung der Eltern)
- **Steuern**
  - Steuerfreibetrag (Jahresplanung beachten)
  - Veranlagung
- **Dienstreisen**
  - Versicherung im Schadensfall
  - KFZ-Versicherung
- **Urlaubsanspruch**
- **Krankenversicherung**
- **Sozialversicherung**

# Wie können Studium und Arbeit vereinbart werden?

- **Klarer Zeitplan**
  - Stunden in den Semesterferien ausschöpfen
  - Urlaub in der Prüfungszeit (Urlaubsanspruch, „Überstunden“ aus den Semesterferien)
  - Frühzeitige Abstimmung mit dem Chef
- **Verknüpfung von Arbeit und Studium**
  - Seminararbeiten über aktuelle Projekte im Unternehmen (zeitlich, rechtlich und inhaltlich mit dem Unternehmen abstimmen)
  - Anwendung theoretischer Inhalte in den Unternehmen (Übung, Beispiele generieren)
- **Langfristige Perspektive**
  - Als Praktikant die Werkstudententätigkeit avisieren
  - Nicht verwirklichte Ideen aus dem operativen Geschäft gesondert sammeln

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

„We should hire more of these graduated,  
flexible, shapeable and underpaid people „

*Gruppenleiter Vertrieb Repower Kanada im Jahr 2011*